

# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**SEMESP – SAAE-ABC**

**(Auxiliares de Administração Escolar)**

## **ENSINO SUPERIOR**

**2011/2013**

Entre as partes, de um lado, **SINDICATO DAS ENTIDADES MANTENEDORAS DE ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DE SÃO PAULO - SEMESP**, entidade sindical de 1º grau, coordenadora e representativa, nos termos do artigo 611, parágrafo 1º, da Consolidação das Leis do Trabalho, da categoria econômica “Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado de São Paulo”, do 1º grupo - Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional de Educação e Cultura, conforme estabelecido em sua Carta Sindical e de outro, **SINDICATO DOS AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR de SANTO ANDRÉ; SÃO BERNARDO DO CAMPO; SÃO CAETANO DO SUL; DIADEMA; MAUÁ; RIBEIRÃO PIRES e RIO GRANDE DA SERRA – SAAE-ABC**, entidade sindical de 1º grau, coordenadora e representativa da categoria profissional “AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR (EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO)”, do 1º grupo - Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, com base territorial nas cidades de **Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra**, todos com sua representatividade fixada em Carta Sindical ou nos termos dos incisos I e II, do artigo 8º, da Constituição Federal, por seus representantes legais, ao final assinados, devidamente autorizados e credenciados por suas Assembléias Gerais, fica estabelecida, nos termos do artigo 611 e parágrafos, da Consolidação das Leis do Trabalho e do artigo 5º, “caput”, art. 7º, inciso XXVI e artigo 8º, inciso VI, todos da Constituição Federal, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**.

### **1. Vigência**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho terá duração de dois anos, com vigência de 1º de março de 2011 a 28 de fevereiro de 2013.

**Parágrafo único** – As cláusulas poderão ser reexaminadas na próxima data base, em 1º de março de 2012, em virtude de problemas surgidos na sua aplicação, do surgimento de normas legais a elas pertinentes, ou em decorrência de aprovação pelas respectivas Assembléias dos Sindicatos representativos, das propostas apresentadas pela Comissão Permanente de Negociação prevista nesta Convenção, para as devidas adequações.

### **2. Abrangência**

Esta Convenção abrange a categoria econômica dos estabelecimentos particulares de ensino superior no Estado de São Paulo, aqui designados como **MANTENEDORA** e a categoria profissional dos auxiliares de administração escolar, aqui designadas simplesmente como **AUXILIAR**.

**Parágrafo único** – A categoria profissional dos AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR abrange todos aqueles que, sob qualquer título ou denominação, exercem atividades não docentes nos estabelecimentos particulares de ensino superior, consoante a representação contida em sua Carta Sindical, incluindo-se as de coordenação de curso e direção escolar.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **3. Piso salarial - Menor salário do Auxiliar**

#### **a) MARÇO DE 2011**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de março de 2011, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, um menor salário da categoria equivalente a **R\$ 700,00 (setecentos reais)**.

#### **b) SETEMBRO DE 2011**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de setembro de 2011, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, um menor salário da categoria equivalente a **R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais)**.

#### **c) MARÇO DE 2012**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de março de 2012, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, a aplicação do reajuste equivalente, a média dos índices: INPC-IBGE, ICV-DIEESE e IPC-FIPE (apurados entre 01/03/2011 e 29/02/2012), previsto na cláusula de *Reajuste Salarial*.

#### **d) AGOSTO DE 2012**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de agosto de 2012, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, a aplicação do reajuste de 1,6% (um vírgula seis por cento) previsto na cláusula de *Reajuste Salarial*.

## **Reajustes/correções salariais**

### **4. Reajuste salarial em 1º de março de 2011**

A partir de 1º de março de 2011, será aplicado o reajuste de 6,23% (seis vírgula vinte e três por cento), sobre os salários devidos em 1º de fevereiro de 2011.

**Parágrafo primeiro** - As diferenças salariais resultantes da não aplicação do reajuste acima referido nos meses de março, abril e maio, junho e julho de 2011 deverão ser pagas a juntamente com os salários de agosto de 2011.

**Parágrafo segundo** – Fica estabelecido que o salário de 1º de março de 2011, reajustado pelo índice definido nesta cláusula, servirá como base de cálculo para a data base de 1º de março de 2012.

### **5. Reajuste salarial em 1º de março de 2012**

Em 1º de março de 2012, as MANTENEDORAS deverão aplicar sobre os salários devidos em 1º de março de 2011, o percentual definido pela média aritmética dos índices inflacionários do período compreendido entre 1º de março de 2011 e 29 de fevereiro de 2012, apurados pelo IBGE (INPC), FIPE (IPC) e DIEESE (ICV), até o limite de 6,5% (seis e meio por cento).

**Parágrafo primeiro** – Caso o limite de 6,5% (seis e meio por cento) seja ultrapassado, as entidades signatárias negociarão, no prazo de 90 (noventa) dias a contar de 1º de abril de 2012, o

pagamento da diferença entre a média aritmética dos índices inflacionários de 6,5%, sendo certo que, para base de cálculo de março de 2013, será considerada a média aritmética dos índices inflacionários, sem o limite estabelecido no *caput*.

**Parágrafo segundo – AUMENTO REAL** – Em 1º de agosto de 2012, as MANTENEDORAS deverão adicionar 1,6% (um vírgula seis por cento) aos salários devidos em 1º de março de 2012, a título de aumento real.

**Parágrafo terceiro** – A base de cálculo para a data-base de 1º de março de 2013 será constituída pelos salários devidos em 1º de março de 2011, reajustados em 2012 pela média aritmética dos índices inflacionários do período compreendido entre 1º de março de 2011 e 28 de fevereiro de 2012, apurados pelo IBGE (INPC), FIPE (IPC) e DIEESE (ICV), acrescido de 1,6% (um vírgula seis por cento).

**Parágrafo quarto** – O SEMESP, o SINDICATO e a FEPAAE comprometem-se a divulgar, em comunicado conjunto, até 20 de março de 2012, os percentuais de reajuste salarial para o ano de 2012 e a base de cálculo para a data-base de 1º de março de 2013.

## 6. Compensações salariais

No ano de 2011 será permitida a compensação de eventuais antecipações de reajustes salariais concedidas no período compreendido entre 1º de março de 2010 e 28 de fevereiro de 2011. Relativamente à data-base de março de 2012 será permitida a compensação de eventuais antecipações salariais concedidas no período compreendido entre 1º de março de 2011 e 28 de fevereiro de 2012.

**Parágrafo único** – Não será permitida, em ambos os casos, a compensação daquelas antecipações salariais que decorrerem de promoções, transferências, ascensão em plano de carreira e os reajustes concedidos com cláusula expressa de não compensação.

## Pagamento de salário - Formas e Prazos

### 7. Prazo para o pagamento

Os salários deverão ser pagos, no máximo, até o 5º dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

**Parágrafo primeiro** – O não pagamento dos salários no prazo obriga a MANTENEDORA a pagar multa diária, em favor do AUXILIAR, no valor de 1/30 (um trinta avos) de seu salário mensal.

**Parágrafo segundo** – A MANTENEDORA que não efetuar o pagamento dos salários em moeda corrente deverá proporcionar tempo hábil aos AUXILIARES para o recebimento no banco ou no posto bancário, excluindo-se o horário de refeição.

### 8. Comprovantes de pagamento

A MANTENEDORA deverá fornecer ao AUXILIAR, mensalmente, comprovante de pagamento, discriminando o seguinte:

- a) identificação da MANTENEDORA e do Estabelecimento de Ensino;
- b) identificação do AUXILIAR;
- c) denominação da função se houver faixas salariais diferenciadas;
- d) carga horária mensal;
- e) outros eventuais adicionais;
- f) descanso semanal remunerado;
- g) horas extras realizadas;
- h) valor do recolhimento do FGTS;

- i) desconto previdenciário;
- j) outros descontos.

## **9. Autorização para desconto em folha de pagamento**

O desconto do AUXILIAR em folha de pagamento somente poderá ser realizado, mediante sua autorização, nos termos dos artigos 462 e 545 da CLT, quando os valores forem destinados ao custeio de prêmios de seguro, planos de saúde, mensalidade associativa ou outras que constem da sua expressa autorização, desde que não haja previsão expressa de desconto na presente norma coletiva.

**Parágrafo único** – Encontra-se na entidade sindical profissional, à disposição da MANTENEDORA, cópia de autorização do AUXILIAR para o desconto da mensalidade associativa.

## **10. Irredutibilidade salarial**

É proibida a redução de carga horária do AUXILIAR, exceto quando ocorrer iniciativa expressa do mesmo. Em qualquer hipótese, é obrigatória a concordância formal e recíproca, firmado por escrito e protocolado no sindicato.

**Parágrafo único** – Não havendo concordância recíproca, a parte que deu origem à redução prevista nesta cláusula arcará com a responsabilidade da rescisão contratual.

## **Gratificações, adicionais, auxílios e outros**

### **11. Horas Extras**

Considera-se atividade extra todo trabalho desenvolvido em horário diferente daquele habitualmente realizado na semana. Todas as horas extras semanais devem ser pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) nas três primeiras horas e 100% (cem por cento), demais.

**Parágrafo primeiro** – Caso a MANTENEDORA implante o sistema de Banco de Horas deverá ser observado o disposto na cláusula própria que regula a matéria, integrante da presente norma coletiva.

**Parágrafo segundo** – Exceto nas hipóteses de necessidade comprovada, quando deverá ser produzido acordo expresse entre o AUXILIAR e a MANTENEDORA, é vedado, a esta, exigir, daquele, a realização de trabalhos ou qualquer outra atividade aos domingos e feriados. Havendo o acordo e não sendo concedida folga compensatória, fica assegurada a remuneração em dobro do trabalho realizado em tais dias, sem prejuízo do pagamento do repouso semanal remunerado

### **12. Adicional noturno**

O adicional noturno deverá ser pago nas atividades realizadas após as 22 horas e corresponderá a 25% (vinte e cinco por cento) do valor das horas diurnas.

**Parágrafo único** - O adicional noturno se estenderá a toda carga horária de trabalho do AUXILIAR quando este exercer suas atividades após as 22 horas, ou seja: O adicional noturno deverá ser pago após as 22 horas até o final da jornada diária do AUXILAIR.

### **13. Adicional por atividades em outros municípios**

Quando o AUXILIAR que desenvolver suas atividades, em caráter eventual, a serviço da mesma MANTENEDORA, em município diferente daquele onde foi contratado e onde ocorre a prestação habitual do trabalho, deverá receber um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o total de sua remuneração no novo município. Quando o AUXILIAR voltar a prestar serviços no município de origem, cessará a obrigação do pagamento deste adicional.

**Parágrafo primeiro** – Nos casos em que ocorrer a transferência definitiva do AUXILIAR, aceita livremente por este, em documento firmado entre as partes, não haverá a incidência do adicional referido no “caput”, obrigando-se a MANTENEDORA a efetuar o pagamento de um único salário mensal integral ao AUXILIAR, no ato de transferência, a título de ajuda de custo.

**Parágrafo segundo** – Fica assegurada a garantia de emprego pelo período de 6 (seis) meses ao AUXILIAR transferido de município, contados a partir do início do trabalho e/ou da efetivação da transferência.

**Parágrafo terceiro** – Caso a MANTENEDORA desenvolva atividade acadêmica em municípios considerados conurbanos, poderá solicitar isenção do pagamento do adicional determinado no *caput*, desde que encaminhe material comprobatório ao SEMESP, para análise e deliberação do Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, previsto nesta Convenção.

#### 14. Cesta básica

Fica assegurada aos AUXILIARES que percebam até R\$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais) por mês, em jornada integral de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ou percebam, em jornada inferior, remuneração proporcionalmente igual ou inferior ao limite fixado nesta cláusula, a concessão de uma cesta básica mensal de 26,00 kg, composta, no mínimo, pelos seguintes produtos não perecíveis:

10 kg Arroz	1 kg Macarrão	500 gr. Pó de café	330 gr. Sardinha em lata
3 kg Feijão	1 kg Farinha de trigo	200 gr. Tempero	200 gr. Biscoito
2 kg Açúcar	1 kg Farinha de mandioca	1 kg Fubá	400 gr. Achocolatado
1 kg Sal	ou de milho	400 gr. Leite em pó	200 gr. Purê de tomate
3 litros Óleo			200 gr. Ingredientes p/ sopa

**Parágrafo primeiro** - É facultado á MANTENEDORA cumprir a obrigação estabelecida na presente Cláusula, por meio de **cartão alimentação ou vale-cesta, com o valor mínimo de R\$77,00 ( setenta e sete reais).**

**Parágrafo segundo** - Ficam respeitadas as condições mais benéficas ao AUXILIAR, com anuência do sindicato.

**Parágrafo terceiro** - O benefício previsto na referida Cláusula deverá ser concedido aos AUXILIARES por ocasião das férias, da licença maternidade, do aviso prévio (ainda que indenizado), do auxílio doença e do acidente de trabalho, sendo que nos últimos dois casos, por período de até 06 (seis) meses.

#### 15. Bolsas de estudos

Todo AUXILIAR tem direito a gozar de bolsas de estudo integrais, incluindo matrícula, material didático e taxas em geral, sem limite de utilização do benefício ora tratado.

**Parágrafo primeiro** - O (a) cônjuge do AUXILIAR, bem como seus filhos ou dependentes legais, estes últimos entendidos como aqueles reconhecidos pela legislação do Imposto de Renda ou aqueles que estejam sob a guarda judicial do AUXILIAR e vivam sob sua dependência econômica, devidamente comprovada, têm direito a bolsas de estudo correspondente a 70% (setenta por cento) do valor da mensalidade cobrado dos demais alunos, incluindo a taxa de matrícula e sendo vedada a cobrança de material didático e outras taxas em geral.

**Parágrafo segundo** - Os filhos ou dependentes legais do AUXILIAR poderão usufruir as bolsas de estudo de 70% (setenta por cento), sem qualquer outro ônus, desde que não tenham completado 25 (vinte e cinco) anos, antes da data da efetivação da matrícula no curso superior em que tenha(m) sido admitido(s). A cobrança do percentual devido, nos casos das bolsas de estudos dos filhos ou dependentes legais do AUXILIAR, terá início a partir do 2º semestre de 2011.

**Parágrafo terceiro** - As bolsas de estudo são válidas para todos os cursos de graduação, pós-graduação ou sequenciais existentes e administrados pela MANTENEDORA, no mesmo município onde trabalhe o AUXILIAR, observado o disposto nesta cláusula e parágrafos seguintes.

**Parágrafo quarto** – A MANTENEDORA está obrigada a conceder tantas bolsas de estudo quanto forem requeridas pelo AUXILIAR, na vigência desta norma, ainda que o bolsista beneficiário já tenha cursado outro curso nesta condição.

**Parágrafo quinto** – A utilização do benefício previsto nesta cláusula, caracterizada como doação por não impor qualquer contraprestação de serviços é transitória e não habitual e, por isso, não possui caráter remuneratório e nem se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou remuneração percebida pelo AUXILIAR, nos termos da Lei 10.243, de 19 de junho de 2001 e visa a capacitação e inclusão social, dos beneficiários.

**Parágrafo sexto** – As bolsas de estudo serão mantidas quando o AUXILIAR estiver (i) em gozo de auxílio-doença (acidentário ou comum) ou de aposentadoria por invalidez, (ii) em gozo de licença (remunerada ou não), (iii) exercício de mandato sindical ou outras formas de afastamento temporário, que não signifiquem rescisão contratual.

**Parágrafo sétimo** – No caso de falecimento do AUXILIAR, os dependentes que já se encontram estudando em estabelecimento de ensino superior da MANTENEDORA continuarão a gozar das bolsas de estudo até o final do curso, exceto durante o(s) período(s) letivo(s) que eventualmente tenham que ser repetidos, em razão de reprovação.

**Parágrafo oitavo** – No caso de dispensa sem justa causa durante o período letivo, ficam garantidas ao AUXILIAR, até o final do período letivo em curso, as bolsas de estudo já existentes.

**Parágrafo nono** – As bolsas de estudo em cursos de pós-graduação ou especialização existentes e administrados pela MANTENEDORA, quando requeridas pelo próprio AUXILIAR, deverão ser para capacitação profissional vinculada ao exercício da função que exerce na mantenedora (assim considerada aquela que que reverta benefício no exercício da mesma), respeitados apenas os critérios de seleção exigidos para ingresso nos mesmos e obedecerão às seguintes condições:

a) nos cursos stricto sensu que fixem um número máximo de alunos por turma, as bolsas integrais são limitadas em 30% (trinta por cento) do total de vagas oferecidas, em cada curso;

b) nos cursos de pós-graduação lato sensu não haverá limites de vagas. Caso a estrutura do curso torne necessária a limitação do número de alunos será observado o disposto na alínea a) deste parágrafo.

**Parágrafo dez** – Os bolsistas que forem reprovados no período letivo perderão o direito à bolsa de estudo, até que obtenham a aprovação para o período letivo seguinte. As disciplinas cursadas em regime de dependência, até o limite de 3 (três) disciplinas não poderão ser cobradas de modo integral, observando-se, neste caso, o percentual de 70% (setenta por cento) da bolsa concedida, por cada disciplina cursada neste regime..

**Parágrafo onze** – Considera-se adquirido o direito daquele AUXILIAR que já esteja usufruindo bolsas de estudo em número superior ao definido nesta cláusula.

## **16. Assistência médico-hospitalar**

A MANTENEDORA está obrigada a assegurar, às suas expensas, assistência médico-hospitalar a todos os seus AUXILIARES, sendo-lhe facultada a escolha por plano de saúde, seguro-saúde

ou convênios com empresas prestadoras de serviços médico-hospitalares. Poderá, ainda, prestar a referida assistência diretamente em se tratando de instituições que disponham de serviços de saúde e hospitais próprios ou conveniados. Qualquer que seja a opção feita, a assistência médico-hospitalar deve assegurar as condições e os requisitos mínimos que seguem relacionados:

### *1. ABRANGÊNCIA*

A assistência médico-hospitalar deve ser realizada na Região do Grande ABC, não apenas no município onde funciona o estabelecimento de ensino superior e onde reside o **AUXILIAR**. A critério da **MANTENEDORA**, em casos de emergência, deverá haver garantia de atendimento integral em qualquer localidade do Estado de São Paulo ou fixação em contrato, de formas de reembolso.

### *2. COBERTURAS MÍNIMAS*

- 2.1 Quarto para quatro pacientes, no máximo.
- 2.2 Consultas.
- 2.3 Prazo de internação de 365 dias por ano (comum e UTI/CTI)
- 2.4 Parto, independentemente do estado gravídico.
- 2.5 Moléstias infecto-contagiosas que exijam internação.
- 2.6 Exames laboratoriais, ambulatoriais e hospitalares.

### *3. CARÊNCIA*

Não haverá carência na prestação dos serviços médicos e laboratoriais.

### *4. AUXILIAR INGRESSANTE*

Não haverá carência para o **AUXILIAR** ingressante, independentemente do mês em que for contratado.

### *5. PAGAMENTO*

A assistência médico-hospitalar será garantida nos termos desta convenção, cabendo ao auxiliar para usufruir dos benefícios da Lei nº 9656/98, o pagamento de 10% das mensalidades da referida assistência até o limite de R\$ 15.00 (quinze reais), respeitando o estabelecido no parágrafo primeiro desta cláusula.

**Parágrafo primeiro** – Caso a Assistência Médico-hospitalar vigente na Instituição venha a sofrer reajuste em virtude de possíveis modificações estabelecidas em legislação que abranja o segmento ou que vierem a ser estabelecidas em lei, ou por mudança de empresa prestadora de serviço, a pedido do corpo dos funcionários Auxiliares da Instituição ou por quebra de contrato, unilateralmente, por parte da atual empresa prestadora de serviço, a **MANTENEDORA** continuará a contribuir com o valor mensal vigente até a data da modificação, devendo o **AUXILIAR** arcar com os valores excedentes, que será descontado em folha e consignado no comprovante de pagamento, nos termos do art. 462 da CLT.

**Parágrafo segundo** - Caso ocorra mudança de empresa prestadora de serviço, por decisão unilateral da **MANTENEDORA**, com conseqüente reajuste no valor vigente, o **AUXILIAR** estará isento do pagamento do valor excedente, cabendo à **MANTENEDORA** prover integralmente a assistência médico-hospitalar, sem nenhum ônus para o **AUXILIAR**.

**Parágrafo terceiro** – Para efeito do disposto no parágrafo primeiro desta cláusula, caberá à **MANTENEDORA** remeter a documentação comprobatória à Comissão Permanente de Negociação, nos termos da cláusula 54 da presente convenção, para a devida homologação.

**Parágrafo quarto** – Fica facultado ao **AUXILIAR** optar pela prestação de assistência médico-hospitalar em uma única instituição de ensino, quando mantiver mais de um vínculo empregatício como **AUXILIAR**. É necessário que o **AUXILIAR** se manifeste por escrito, com antecedência mínima de vinte dias, para que a **MANTENEDORA** possa proceder à suspensão dos serviços.

**Parágrafo quinto** – Mediante pagamento complementar e adesão facultativa, conforme o plano de atendimento médico-hospitalar e devidamente documentado, o **AUXILIAR** poderá optar pela ampliação dos serviços de saúde garantidos nesta CCT ou estendê-los a seus dependentes.

## **17. Auxílio Berçário e Creche**

**Berçário** - A **MANTENEDORA** deverá conceder às mães, durante a jornada de trabalho, sem prejuízo nos vencimentos, dois descansos especiais, de 01 (uma) hora cada um, para amamentar o próprio filho até que este complete 06 (seis) meses de idade. Caso a autoridade competente determine, este período deverá ser dilatado, se a saúde da criança assim o exigir.

**Creche** - Fica a **MANTENEDORA** obrigada ao pagamento mensal do reembolso-creche, equivalente a 20% (vinte por cento) do piso salarial da categoria, ou a celebração de convênio com uma entidade reconhecidamente idônea, com anuência do Sindicato representante da categoria do **AUXILIAR**, até que a criança complete 01 (um) anos de idade.

**Parágrafo único** - A manutenção do reembolso-creche poderá ser substituída por um local apropriado dentro da própria **MANTENEDORA**, desde que satisfaça os termos da legislação vigente, (CF, 7º, XXV, Artigo 389, parágrafo 1º da CLT e Portaria MTb nº 3296 de 03/09/1986).

### **Contrato de trabalho – admissão, demissão, modalidades**

## **18. Salário do Auxiliar ingressante na Mantenedora**

A **MANTENEDORA** não poderá contratar nenhum **AUXILIAR** por salário inferior ao limite salarial mínimo dos **AUXILIARES** mais antigos que possuam o mesmo grau de qualificação ou titulação de quem está sendo contratado, respeitado o quadro de carreira da **MANTENEDORA**.

**Parágrafo único** - Ao **AUXILIAR** admitido após 1º de março de 2011, serão concedidos os mesmos percentuais de reajustes e aumentos salariais estabelecidos nesta norma coletiva.

## **19. Salário do Auxiliar admitido para substituição**

Ao **AUXILIAR** admitido em substituição a outro desligado, qualquer que tenha sido o motivo do seu desligamento, será garantido, sempre, salário inicial igual ao menor salário na função existente no estabelecimento, curso, grau ou nível de ensino, respeitado o Plano de Cargos e Salários da **MANTENEDORA**, sem serem consideradas eventuais vantagens pessoais.

## **20. Readmissão do Auxiliar**

O **AUXILIAR** que for readmitido para a mesma função até 12 (doze) meses após o seu desligamento ficará desobrigado de firmar contrato de experiência.

## **21. Anotações na carteira de trabalho**

A MANTENEDORA está obrigada a promover, em quarenta e oito horas, as anotações nas Carteiras de Trabalho de seus AUXILIARES, ressalvados eventuais prazos mais amplos permitidos por lei.

**Parágrafo único** – É obrigatória a anotação na CTPS das mudanças provocadas por ascensão em plano de carreira.

## **22. Indenização por dispensa imotivada**

O AUXILIAR demitido sem justa causa terá direito a uma indenização, além do aviso prévio legal de trinta dias e das indenizações previstas nesta Convenção, quando forem devidas, nas condições abaixo especificadas:

**a)** 03 (três) dias para cada ano trabalhado na MANTENEDORA;

**b)** aviso prévio adicional de quinze dias, caso o AUXILIAR tenha, no mínimo, cinquenta anos de idade e que, à data do desligamento, conte com pelo menos um ano de serviço na MANTENEDORA.

**Parágrafo primeiro** – Não terá direito à indenização assegurada na alínea **b** do caput, o AUXILIAR que, na data de admissão na MANTENEDORA, contar com mais de 50 (cinquenta) anos de idade.

**Parágrafo segundo** – Essas indenizações não contarão, para nenhum efeito, como tempo de serviço.

## **23. Demissão por justa causa**

Quando houver demissão por justa causa, nos termos do art. 482, da CLT, a MANTENEDORA está obrigada a determinar na carta-aviso o motivo fático que deu origem à dispensa. Caso contrário, ficará descaracterizada a justa causa.

## **24. Multa por atraso na homologação da rescisão contratual**

A MANTENEDORA deve homologar a rescisão contratual até o 20º dia após o término do aviso prévio, quando trabalhado, ou trinta dias após o desligamento, quando houver dispensa do cumprimento de aviso prévio.

O atraso na homologação obrigará a MANTENEDORA ao pagamento de multa, em favor do AUXILIAR, correspondente a um mês de sua remuneração. A partir do vigésimo dia de atraso, haverá ainda multa diária de 0,2% (dois décimos percentuais) do salário mensal.

**Parágrafo Primeiro** - A MANTENEDORA está desobrigada de pagar a multa quando o atraso vier a ocorrer, comprovadamente, por motivos alheios à sua vontade.

**Parágrafo Segundo** – A entidade sindical profissional está obrigada a fornecer comprovante de comparecimento sempre que a MANTENEDORA se apresentar para homologação das rescisões contratuais e comprovar a convocação do AUXILIAR.

## **25. Atestado de afastamento e salários**

Sempre que solicitada, a MANTENEDORA deverá fornecer ao AUXILIARES atestado de afastamento e salário (AAS) previsto na legislação vigente.

## **26. Mudança de cargo ou função**

O AUXILIAR não poderá ser transferido de um cargo ou função para outro, salvo com seu consentimento expresso e por escrito, sob pena de nulidade da referida transferência.

## **Estabilidade e Garantias de Emprego**

### **27. Garantia de emprego à gestante**

Fica garantido emprego à AUXILIAR gestante desde o início da gravidez até sessenta dias após o término do afastamento legal. Em caso de dispensa, o aviso prévio começará a contar a partir do término do período de estabilidade.

### **28. Garantia de emprego ao alistando**

É assegurada aos AUXILIARES em idade de prestação do serviço militar estabilidade provisória, desde o alistamento até 60 (sessenta) dias após a baixa.

### **29. Garantias de emprego ao auxiliar com sequelas e readaptação**

Será garantida ao AUXILIAR acidentado no trabalho ou acometido por doença profissional, a permanência na MANTENEDORA em função compatível com seu estado físico, sem prejuízo da remuneração antes percebida, desde que após o acidente ou comprovação da aquisição de doença profissional presente, cumulativamente, redução da capacidade laboral, atestada por órgão oficial e que se tenha tornado incapaz de exercer a função que anteriormente desempenhava, obrigado, porém, o AUXILIAR nessa situação a participar dos processos de readaptação e reabilitação profissionais.

**Parágrafo único** – O período de estabilidade do AUXILIAR que se encontra participando dos processos de readaptação e reabilitação profissional será o previsto em lei.

### **30. Garantia de emprego ao AUXILIAR afastado por doença**

Ao AUXILIAR afastado do serviço por doença devidamente atestada pela Previdência Social ou por médico ou dentista credenciado pela MANTENEDORA, será garantido o emprego ou o salário, a partir da alta, por igual período ao do afastamento, limitado a 60 (sessenta) dias além do aviso prévio.

### **31. Estabilidade para portadores de doenças graves**

Fica assegurada, até alta médica, considerada como aptidão ao trabalho, ou eventual concessão de aposentadoria por invalidez, estabilidade no emprego aos AUXILIARES acometidos por doenças graves ou incuráveis e aos AUXILIARES portadores do vírus HIV que vierem a apresentar qualquer tipo de infecção ou doença oportunista, resultante da patologia de base.

**Parágrafo único** – São consideradas doenças graves ou incuráveis, a tuberculose ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira definitiva, hanseníase, cardiopatia grave, doença de Parkinson, paralisia irreversível e incapacitante, espondiloartrose

anquilosante, nefropatia grave, estados do Mal de Paget (osteíte deformante) e contaminação grave por radiação.

### **32. Garantias de emprego ao AUXILIAR em vias de aposentadoria**

Fica assegurado ao AUXILIAR que, comprovadamente estiver a vinte e quatro meses ou menos da aposentadoria por tempo de contribuição ou da aposentadoria por idade, a garantia de emprego durante o período que faltar até a aquisição do direito.

**Parágrafo primeiro** – A garantia de emprego é devida ao AUXILIAR que esteja contratado pela MANTENEDORA há pelo menos três anos.

**Parágrafo segundo** – A comprovação à MANTENEDORA deverá ser feita mediante a apresentação de documento que ateste o tempo de serviço. Este documento deverá ser emitido pelo INSS ou por pessoa credenciada junto ao órgão previdenciário. Se o AUXILIAR depender de documentação para realização da contagem, terá um prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data prevista ou marcada para homologação da rescisão contratual. Comprovada a solicitação de tal documentação, os prazos serão prorrogados até que a mesma seja emitida.

**Parágrafo terceiro** – O contrato de trabalho do AUXILIAR só poderá ser rescindido por mútuo acordo homologado pelo sindicato ou por pedido de demissão.

**Parágrafo quarto** – Havendo acordo formal entre as partes, o AUXILIAR poderá exercer outra função compatível, durante o período em que estiver garantido pela estabilidade.

**Parágrafo quinto** – O aviso prévio, em caso de demissão sem justa causa, integra o período de estabilidade previsto nesta cláusula.

**Parágrafo sexto** – Enquanto não ocorrer a comprovação da documentação prevista nesta cláusula, o contrato de trabalho ficará suspenso. Caso o AUXILIAR não apresente a documentação até 30 (trinta) dias após a data prevista para homologação da rescisão, a demissão ocorrerá sem o pagamento de qualquer indenização adicional. Ocorrendo a comprovação da documentação, a rescisão contratual será cancelada e o AUXILIAR será reintegrado.

## **Abonos, Compensações, atestados e Banco de horas**

### **33. Prorrogação da jornada do estudante**

Fica permitida a prorrogação da jornada de trabalho ao AUXILIAR estudante, ressalvadas as hipóteses de conflito com horário de frequência às aulas.

### **34. Compensação semanal da jornada de trabalho**

Fica permitida a compensação semanal da jornada de trabalho, nos termos da legislação que rege a matéria e desde que, mediante ciência, comprovada pelo calendário anual, publicado pela MANTENEDORA, os AUXILIARES sejam dispensados do cumprimento de sua jornada de trabalho em dias ali previstos, compensando-se as horas não trabalhadas com horas de trabalho complementares.

### **35. Feriados aos Sábados**

Quando o feriado coincidir com sábado, a MANTENEDORA que trabalha sob o regime de Compensação de Horas de Trabalho, poderá alternativamente:

- a) reduzir a jornada de trabalho, subtraindo-se os minutos relativos à compensação;
- b) pagar o excedente como horas extraordinárias, nos termos desta norma coletiva;

- c) incluir essas horas no sistema de compensação anual de dias pontes;
- d) fica garantido ao AUXILIAR, na semana, a redução de uma jornada diária normal de trabalho.

§ 1º - A MANTENEDORA deverá comunicar o Auxiliar com 30 (trinta) dias de antecedência do feriado, a alternativa que será adotada.

§ 2º - A MANTENEDORA será obrigada a estabelecer o mesmo critério de compensação a todos os auxiliares.

### **36. Atestados Médicos e Abono de Faltas**

A MANTENEDORA é obrigada a aceitar atestado fornecido por médicos ou dentistas conveniados ou credenciado pela entidade sindical profissional, SUS, ou ainda: por profissionais conveniados com a própria MANTENEDORA.

**Parágrafo primeiro** – Ao Auxiliar que mantiver filho ou dependente legal de até 12 (doze) anos de idade, sendo estes, filhos ou dependentes considerados crianças conforme Lei n.º 8.069, de 13 de julho de 1990 - ECA, serão abonadas e justificadas as faltas que ocorrerem por motivo de acompanhamento médico-hospital e/ou odontológico, devendo o auxiliar levar à MANTENEDORA comprovante de acompanhamento devidamente assinado pelo profissional responsável.

**Parágrafo segundo** – Quando ocorrer a hospitalização do filho do AUXILIAR e, comprovadamente, se fizer necessária a presença de um acompanhante familiar, as faltas ocorridas durante três dias consecutivos serão abonadas e justificadas.

### **37. Banco de horas**

Nos termos da Lei nº 9.601, de 21 de janeiro de 1998, fica celebrado o Banco de Horas entre os AUXILIARES e as MANTENEDORAS, conforme o modelo constante no **Anexo I** desta Convenção Coletiva.

**Parágrafo primeiro** – As MANTENEDORAS que desejarem implantar o Banco de Horas, conforme o disposto no *caput* deverão comunicar a intenção ao Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar do ABC e Região - SAAE-ABC, sob pena de, em não o fazendo, não ter validade a aplicabilidade do Banco de Horas.

**Parágrafo segundo** – Caso a MANTENEDORA queira fazer qualquer alteração no modelo aprovado de Banco de Horas (Anexo I), devido a suas peculiaridades, os critérios, detalhes, prazos e datas de implantação da versão alterada do texto serão objeto de Acordo Coletivo de Trabalho específico, firmado entre a MANTENEDORA e seus AUXILIARES, com a participação da entidade sindical representativa da categoria profissional, na forma da legislação em vigor.

### **38. Desconto de faltas**

Na ocorrência de faltas não amparadas na legislação, a MANTENEDORA poderá descontar, no máximo, o número de horas em que o AUXILIAR esteve ausente e o DSR proporcional a essas horas, desde que a MANTENEDORA não tenha implantado o sistema de Banco de Horas conforme o disposto em cláusula própria da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo único** – É da competência e integral responsabilidade da MANTENEDORA estabelecer mecanismos de controle de faltas e de pontualidade do AUXILIAR, conforme a legislação vigente.

### **39. Abono de faltas por casamento ou luto**

Não serão descontadas, no curso de nove dias corridos, as faltas do AUXILIAR, por motivo de gala ou luto, este em decorrência de falecimento de pai, mãe, filho(a), cônjuge, companheiro(a) e dependente juridicamente reconhecido.

**Parágrafo único** – Em caso de falecimento de irmão(ã), sogro(a) e neto(a) os abonos ficarão reduzidos a três dias.

## **Férias e licenças**

### **40. Férias**

As férias dos AUXILIARES serão determinadas pela direção da MANTENEDORA nos termos da legislação vigente, sendo admitida a compensação dos dias de férias concedidos antecipadamente, em período nunca inferior a 10 (dez) dias e nem mais do que 2 (duas) vezes por ano.

**Parágrafo primeiro** – Fica assegurado aos AUXILIARES o pagamento, quando do início de suas férias, do salário correspondente às mesmas e do abono previsto no inciso XVII, artigo 7º, da Constituição Federal, no prazo previsto pelo artigo 145 da CLT, independentemente de solicitação pelos mesmos.

**Parágrafo segundo** – As férias, individuais ou coletivas, não poderão ter seu início coincidindo com domingos, feriados, dia de compensação do repouso semanal remunerado ou sábados.

### **41. Licença sem remuneração**

O AUXILIAR, com mais de 5 (cinco) anos ininterruptos de serviço no estabelecimento ensino superior da MANTENEDORA, terá direito a licenciar-se, sem direito à remuneração, por um período máximo de dois anos, não sendo este período de afastamento computado para contagem de tempo de serviço ou para qualquer outro efeito, inclusive legal.

**Parágrafo primeiro** – A licença ou sua prorrogação deverão ser comunicadas à MANTENEDORA com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, devendo especificar as datas de início e término do afastamento. A licença só terá início a partir da data expressa no comunicado, mantendo-se, até aí, todas as vantagens contratuais. A intenção de retorno do AUXILIAR à atividade deverá ser comunicada à MANTENEDORA no mínimo 60 (sessenta) dias antes do término do afastamento.

**Parágrafo segundo** – O AUXILIAR que tenha ou exerça cargo de confiança deverá, junto com o comunicado de licença, solicitar seu desligamento do cargo a partir do início da licença.

**Parágrafo terceiro** – Considera-se demissionário o AUXILIAR que, ao término do afastamento, não retornar às atividades.

### **42. Licença a auxiliar adotante**

Nos termos da Lei nº 10.421, de 15 de abril de 2.002, será garantida licença maternidade às AUXILIARES que vierem a adotar ou obtiverem guarda judicial de crianças.

### **43. Licença paternidade**

A licença paternidade terá a duração de cinco (5) dias.

## **Saúde e segurança do trabalhador**

### **44. Refeitórios**

Fica a MANTENEDORA obrigada a assegurar a seus AUXILIARES todas as condições suficientes de conforto para a ocasião das refeições.

**Parágrafo único** – As condições de conforto de que trata o *caput* desta cláusula deverão preencher os requisitos da Lei 6.514 de 22 de dezembro de 1977 e aprovadas pela Portaria 3.214 de 08 de junho de 1978 - NR 24.

- a) local adequado, fora da área de trabalho;
- b) piso lavável;
- c) limpeza, arejamento e boa iluminação;
- d) mesas e assentos em números correspondentes ao de usuários;
- e) lavatórios e pias instalados nas proximidades ou no próprio local;
- f) fornecimento de água potável aos empregados;
- g) estufa, fogão ou similar, para aquecer as refeições.

#### **45. Uniformes**

A MANTENEDORA deverá fornecer gratuitamente dois uniformes por ano, quando o seu uso for exigido.

#### **46. Primeiros socorros**

A MANTENEDORA obriga-se a manter materiais de primeiros socorros nos locais de trabalho e providenciar, por sua conta, a remoção do AUXILIAR acidentado/doente para o atendimento médico-hospitalar. O material deverá ser guardado em local adequado e aos cuidados de pessoa treinada para esse fim.

### **Relações sindicais**

#### **47. Quadro de avisos**

A MANTENEDORA deverá colocar à disposição da entidade sindical da categoria profissional quadro de avisos, em local visível, para fixação de comunicados de interesse da categoria, sendo proibida a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

#### **48. Delegado representante**

Em cada unidade que tenha mais de 50 (cinquenta) AUXILIARES, a MANTENEDORA assegurará eleição de um Delegado Representante, que terá garantia de emprego e salários a partir da inscrição de sua candidatura até um ano após o término de sua gestão, nos seguintes limites:

- a) na unidade da MANTENEDORA que tenha até 100 (cem) AUXILIARES, será garantida a eleição de um *delegado representante*;
- b) na unidade da MANTENEDORA que tenha mais de 100 (cem) AUXILIARES, será garantida a eleição de dois *delegados representantes*;

**Parágrafo primeiro** – O mandato do Delegado Representante será de um ano, podendo a critério da entidade sindical, prorrogar por mais um ano.

**Parágrafo segundo** – A eleição do Delegado Representante será realizada pela entidade sindical na unidade de ensino da MANTENEDORA, por voto direto e secreto. É exigido quorum de 50%

(cinquenta por cento) mais um dos AUXILIARES da unidade de ensino da MANTENEDORA onde a eleição ocorrer.

**Parágrafo terceiro** – A entidade sindical comunicará a eleição à MANTENEDORA, com antecedência mínima de sete dias corridos. Nenhum candidato poderá ser demitido a partir da data da comunicação até o término da apuração.

**Parágrafo quarto** – É condição necessária que os candidatos sejam filiados ao Sindicato e que tenham, à data da eleição, pelo menos um ano de serviço na MANTENEDORA.

#### **49. Assembléias sindicais**

Todo AUXILIAR terá direito a abono de faltas para o comparecimento às assembléias da categoria.

**Parágrafo primeiro** – Na vigência desta Convenção, os abonos estão limitados, a dois sábados e mais dois dias úteis, quando a assembléia não for realizada no município em que o AUXILIAR trabalhe para a MANTENEDORA. Caso a Assembléia ocorra fora do município em que o AUXILIAR trabalhe para MANTENEDORA, os abonos estão limitados, a dois sábados e dois períodos. As duas assembléias realizadas durante os dias úteis deverão ocorrer em períodos distintos.

**Parágrafo segundo** – A entidade sindical deverá informar à MANTENEDORA, por escrito, com antecedência mínima de quinze dias corridos. Na comunicação deverão constar a data e o horário da assembléia.

**Parágrafo terceiro** – Os dirigentes sindicais não estão sujeitos ao limite previsto no parágrafo primeiro desta cláusula. As ausências decorrentes do comparecimento às assembléias de suas entidades serão abonadas mediante comunicação formal à MANTENEDORA.

**Parágrafo quarto** – A MANTENEDORA poderá exigir dos AUXILIARES e dos dirigentes sindicais atestado emitido pela entidade sindical profissional, que comprove o seu comparecimento à Assembléia.

#### **50. Congresso de entidade sindical profissional**

Na vigência desta Convenção, a entidade sindical promoverá um evento de natureza política ou pedagógica (Congresso ou Jornada). A MANTENEDORA abonará as ausências de seus AUXILIARES que participarem do evento, nos seguintes limites:

**a)** no estabelecimento de ensino superior que tenha até 49 AUXILIARES, será garantido, o abono a um AUXILIAR;

**b)** no estabelecimento de ensino superior que tenha entre 50 e 99 AUXILIARES, será garantido, o abono a dois AUXILIARES;

**c)** no estabelecimento de ensino superior que tenha mais de 100 AUXILIARES, será garantido, o abono a três AUXILIARES.

Tais faltas, limitadas ao máximo de dois dias úteis além do sábado, serão abonadas mediante a apresentação de atestado de comparecimento fornecido pela entidade sindical. O AUXILIAR deverá repor as horas que, porventura, sejam necessárias para complementação da sua jornada de trabalho.

#### **51. Relação Nominal**

Obriga-se a MANTENEDORA a encaminhar para entidade representativa da categoria profissional, conforme Precedentes Normativos n.º 41 e 111, do Tribunal Superior do Trabalho e da Nota Técnica/SRT/MTE n.º 202/2009, no prazo máximo de trinta dias contados da data de assinatura da presente norma, a relação nominal dos AUXILIARES que integram seu quadro de

funcionários, contendo a função exercida por cada um, acompanhada dos valores da remuneração mensal bruta e das guias de contribuição sindical.

**Parágrafo único** - A relação deverá ser enviada por meio magnético ou pela internet, ou ainda ser encaminhada cópia da folha de pagamento do mês relativo ao desconto da contribuição sindical.

## **Regras para a negociação**

### **52. Comissão Permanente de Negociação**

Fica mantida a *Comissão Permanente de Negociação* constituída de forma paritária, por três representantes das entidades sindicais (profissional e econômica), com o objetivo de:

- a) fiscalizar o cumprimento das cláusulas vigentes;
- b) elucidar eventuais divergências de interpretação das cláusulas desta Convenção;
- c) discutir questões não-contempladas na presente Convenção.
- d) deliberar no prazo máximo de trinta dias a contar da data da solicitação protocolizada no SEMESP, sobre modificação de pagamento da assistência médico-hospitalar, conforme os parágrafos 1º e 3º da cláusula “*Assistência médico hospitalar*” da presente Convenção.
- e) criar subsídios para a Comissão de Tratativas Salariais, através da elaboração de documentos, para a definição das funções/atividades e o regime de trabalho dos AUXILIARES.

**Parágrafo primeiro** – As entidades sindicais componentes da *Comissão Permanente de Negociação* indicarão seus representantes, no prazo máximo de trinta dias corridos, a contar da assinatura da presente Convenção.

**Parágrafo segundo** - A *Comissão Permanente de Negociação* deverá reunir-se, se possível, mensalmente, em calendário a ser elaborado de comum acordo entre as partes, alternadamente nas sedes das entidades sindicais que a compõem. No caso específico do item *d)* do *caput*, deverá haver convocação específica feita pela entidade sindical patronal.

### **53. Foro Conciliatório para solução de conflitos coletivos**

Fica mantida a existência do Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, que tem como objetivo procurar resolver:

I - divergências de natureza trabalhista;

II - incapacidade econômico-financeira da MANTENEDORA, no cumprimento de cláusulas previstas na presente convenção coletiva;

**Parágrafo primeiro** – Para efeito do que estabelecem os incisos I e II deste artigo, a MANTENEDORA, ao solicitar o FORO, deve encaminhar os motivos do pedido de agendamento do mesmo, acompanhado da competente documentação comprobatória, para análise e decisão.

**Parágrafo segundo** – O Foro será composto paritariamente, por três representantes do SEMESP e do Sindicato e/ou da FEPAE. As reuniões deverão contar, também, com as partes em conflito que, se assim o desejarem, poderão delegar representantes para substituí-las e/ou serem assistidas por advogados, com poderes específicos para adotarem, em nome da Instituição, as decisões julgadas convenientes e necessárias.

**Parágrafo terceiro** – As entidades sindicais signatárias da presente norma deverão indicar os seus representantes no Foro num prazo de trinta dias a contar da assinatura desta Convenção.

**Parágrafo quarto** – Cada sessão do Foro será realizada no prazo máximo de quinze dias a contar da solicitação formal e obrigatória de qualquer uma das entidades que o compõem. A data, o local e o horário serão decididos pelas entidades sindicais envolvidas. O não comparecimento de qualquer uma das partes acarretará no encerramento imediato das negociações, bem como na aplicação na multa estabelecida no Parágrafo nono desta cláusula.

**Parágrafo quinto** – Nenhuma das partes envolvidas ingressará com ação na Justiça do Trabalho durante as negociações de entendimento.

**Parágrafo sexto** – Na ausência de solução do conflito ou na hipótese de não comparecimento de qualquer uma das partes, a comissão responsável pelo Foro fornecerá certidão atestando o encerramento da negociação.

**Parágrafo sétimo** – As decisões do Foro terão eficácia legal entre as partes acordantes. O descumprimento das decisões assumidas implicará no pagamento de multa pré-fixada ou a ser estabelecida no Foro, independentemente daquelas já estabelecidas nesta Convenção.

#### **54. Acordos internos**

Ficam assegurados os direitos mais favoráveis decorrentes de acordos internos ou de acordos coletivos de trabalho celebrados entre a MANTENEDORA e a entidade sindical profissional. Tais acordos deverão ser depositados no MTE – SISTEMA MEDIADOR nos termos do artigo 614 da CLT.

### **Descumprimento do instrumento coletivo**

#### **55. Competência das entidades sindicais signatárias**

Fica estabelecida a legalidade das entidades sindicais signatárias para promover, perante a Justiça do Trabalho e o Foro em Geral, ações plúrimas em nome dos AUXILIARES em nome próprio, ou ainda, como parte interessada, em caso de descumprimento de qualquer cláusula avençada ou determinada nesta norma coletiva.

#### **56. Multa por descumprimento da convenção**

O descumprimento de cada cláusula desta Convenção obrigará a MANTENEDORA ao pagamento de multa correspondente a 5% (cinco por cento) do salário do AUXILIAR, acrescida de juros e correção monetária, para cada AUXILIAR prejudicado.

São Paulo, 1º de agosto de 2011

**Hermes Ferreira Figueiredo**

Presidente do SEMESP  
CPF/MF: 004.946.158-34

**Celso Soares Nogueira**

Presidente do SAAE-ABC  
CPF/MF 642.782.398-15

**José Roberto Covac**

OAB nº 93.102